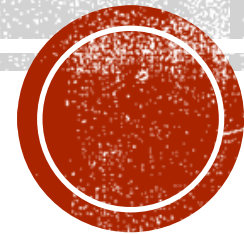


ÕPPEJUHT KUI MEESKONNA LIIGE JA EESTVEDAJA

X ÜLERIIGILISED ÕPPEALAJUHATAJATE KOOSTÖÖPÄEVAD

27. september 2018

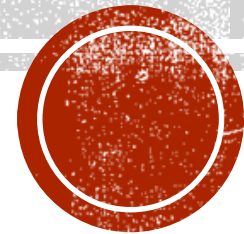


KES MA OLEN?

- 19-aastaselt kooli õpetajaks Püüsi Kooli
- 1999.a direktori asetäitja õppe- ja kasvustöö alal Püüsi Koolis
- 2005. a arendusdirektor Viimsi Keskkoolis
- 2012.a Viimsi Keskkooli koolijuht
- 2017.a Viimsi Gümnaasiumi koolijuht



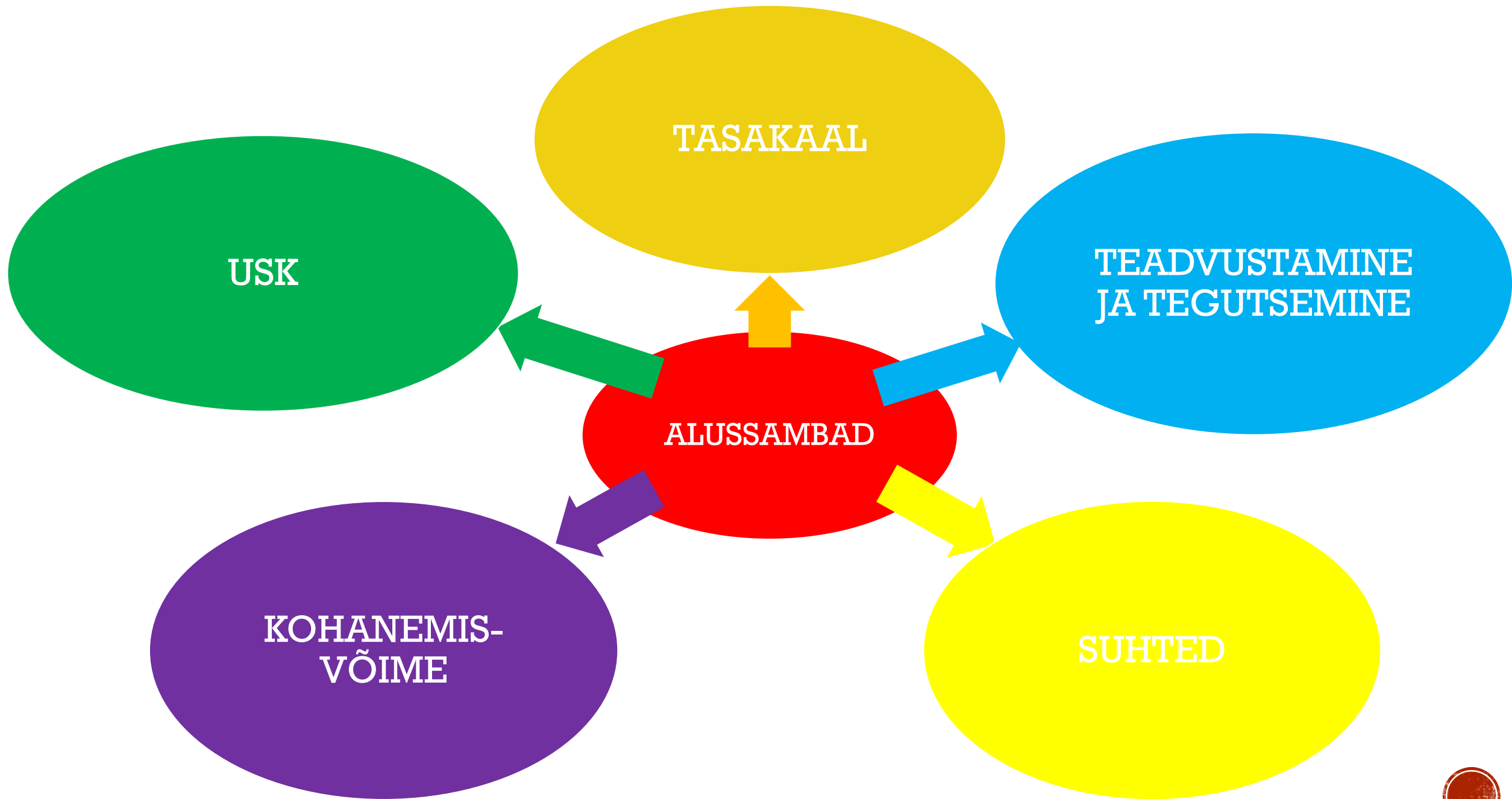
ÕPPEJUHT KUI MEESKONNA
LIIGE JA EESTVEDAJA



KES SA OLED?

- toetaja
- ärakuulaja
- suunaja
- tagasiside andja
- info vahendaja
- infoallikate juurde suunaja
 - juhendaja
 - eeskuju juhina
 - väärtuste edastaja
- tegutsemisele ärgitaja





MILLINE JUHT SA OLED?

- **Commanding – käsklustega juhtimine**
 - Sobib kriisisituatsioonides ja probleemsete töötajatega suhtlemisel
- **Visionary – suunda näitav juhtimine**
 - Sobib kasutamiseks muutuste olukorras või kui ühine eesmärk vajab täpsustamist
- **Affiliative – inimesi ühendav juhtimine**
 - Sobib hästi konfliktide ületamiseks ja stressirohkes keskkonnas
- **Democratic – kaasav juhtimine**
 - Sobib kasutamiseks ideed müügi olukorras, konsensuse saavutamiseks või oluliste inimeste organisatsiooniga sidumiseks
- **Pacesetting – survestav juhtimine**
 - Sobib kiirete tulemuste saavutamiseks, tegevuste käimalükkamiseks või kõrge pädevusega tiimi juhtimisel
- **Coaching – coachiv juhtimine**
 - Sobib inimeste pädevuse ja vastutuse võtmise arendamiseks silmas pidades pikemat perspektiivi



HARJUTUS „MINU 3 MINA“

Kuidas ma ennast näen?	Kuidas teised mind näevad?	Minu ideaalne mina?



JÄRELDUSED ÕPPETUNDIDEST

KAASA

**MA EI SÜÜDISTA KEDAGI
MA EI VIRISE EGA KAEBLE**

ÄRA EELDA

KUULA, KÜSI JA RÄÄGI

**LAHENDA
PROBLEEMID
ÜLESANDED**

JAGA

VAATA PEEGLISSE



HEA JUHI POTENTSIAL

- VÕIMEKUS
- OSKUSED JA KOMPETENTSID
- VÄÄRTUSED

Allikad: Bowley (1999), Bunker, Kram Ting (2015), Frankovelgia (2015), Johnson (2003), Johnson (2017), Merrick (2017)



HEA JUHI OSKUSED JA OMADUSED

PÜHENDUMUS

- Usud oma töö väärtusesse ja pühendud oma rollile

AKTSEPTEERIMINE

- Aktsepteerid oma meeskonna liikmeid hinnanguid andmata

COACHIMINE

- Toetad oma inimesi õppimisprotsessis, oskad küsida küsimusi, anda tagasisidet ja hoiad eesmärgi silme ees

SUHTLEMINE

- Oled efektiivne erinevates suhtlussituatsioonides, oled suuteline oma suhtlusstiili kohandama vastavalt vajadustele

ÕPPIMINE

- väärtustad järjepidevat õppimist, oled ise selles eeskujuks ja innustad oma inimesi õppima ja oma tegevust analüüsima

OPTIMISTLIKKUS

- Usud oma inimeste potentsiaali areneda ja oma probleemiga toime tulla



JUHTIMISE ÕPPETUNNID



SA OLED VÄGA OLULINE

